

1. OBJETIVO

Firmar a nossa responsabilidade empresarial de respeitar os direitos humanos e procuramos promovê-los à medida que nos esforçamos para tornar o mundo um lugar melhor. Esta Política descreve nossa abordagem para apoiar os direitos humanos envolvendo as questões de trabalho infantil, remediação infantil e a integridade nos negócios em toda a nossa cadeia.

2. CAMPO DE APLICAÇÃO

Aplica-se as áreas da **Glúten Free Alimentos Ltda**: fornecedores, clientes, colaboradores, prestadores de serviços e comunidade.

3. RESPONSABILIDADES

3.1 DIRETORIA: Aprovar os termos dessa Política, disponibilizar recursos e garantir sua implementação, zelando pela observância de seus princípios em todas as suas decisões.

3.2 QUALIDADE: Manter a atualização desta Política

4. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) – Princípios e direitos fundamentais do trabalho, convenção 138, 146 e 182;

Convenção das Nações Unidas – artigo 132 sobre os direitos da criança.

Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) – Lei 8.069/90.

Consolidação das Leis Trabalhista – CLT

Lei Orgânica de Assistência Social – LOAS

PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil

5. DESCRIÇÃO

A Glúten Free Alimentos veda totalmente o trabalho infantil em toda a sua cadeia de negócios, ou seja, desde seus fornecedores, prestadores de serviços, clientes e comunidades em geral. Portanto, seus parceiros de negócios devem proibir o emprego e a exploração de crianças dentro de suas operações e não devem se envolver ou apoiar o uso de trabalho infantil, tráfico infantil conforme definido pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), que seja considerado um trabalho mental, física, social ou moralmente prejudicial para crianças ou trabalho que interfira na escolaridade delas. Isso inclui privar as crianças da oportunidade de frequentar a escola, obrigando as crianças a abandonarem a educação prematuramente ou exigindo que combinem a frequência escolar com horas de trabalho excessivamente longas. Os jovens com menos de 18 anos têm o direito de trabalhar em circunstâncias específicas definidas e protegidas, como programas de aprendizagem aprovados pelo governo. Isso é aceitável desde que seja realizado de acordo com os requisitos das convenções da OIT e da legislação nacional.



A Glúten Free alimentos é à favor de programas sociais com objetivos de retirar crianças e adolescentes de 7 à 15 anos de idade do trabalho considerado perigoso, penoso, insalubre ou degradante, ou que lhes coloquem em risco a saúde e a segurança. Possibilitando o acesso, a permanência e o bom desempenho de crianças e adolescentes na escola; fomentando e incentivando a ampliação do universo de conhecimentos da criança e do adolescente, por meio de atividades culturais, esportivas, artísticas e de lazer; prestando orientação às famílias através de ações sócio-educativas e com a implantação de programas e projetos de geração de trabalho e renda familiar.

Acreditamos que a erradicação do trabalho infantil é o caminho da dignidade, desenvolvimento e crescimento social, pois a este está atrelado ao desenvolvimento sócio-econômico de todas as áreas e segmentos da sociedade onde estamos comprometidos em trabalhar com parceiros de negócios que compartilhem esses valores e se comprometem a implementar esta Política em suas operações. Portanto, temos como compromisso e o compartilhamento deste com nossos parceiros da cadeia de suprimentos todo o apoio adequado e suporte para que as crianças frequentem a escola até completar o ciclo fundamental.

Emitente: Mariana Minutti – Supervisor de Qualidade

Aprovador: Monica Viotto – Sócia Diretora

6. REGISTROS

Identificação: arquivado por ordem cronológica

Armazenamento: No Controle de Qualidade via rede e cópia mestra assinada

Proteção: Em gavetas no armário de aço e backups diários

Recuperação: Backup servidor

Tempo de Retenção: 3 anos

Descarte: Descaracterização, Reciclagem e Exclusão eletrônica.

CONTROLE DE REVISÕES

Revisão - Data	Histórico de alterações
00 – 24/06/2022	Emissão inicial
01 – 27/03/2024	Inclusão do Emitente e do Aprovador desta Política com assinatura identificada.